



s.19(1)

s.24(1)

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Lowe-Martin Company Inc.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) The Lowe-Martin Group	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 530
Veillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 323	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement 135940559PG0001	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation 32311

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 400 Hunt Club Road	Ville Ottawa	Province ON	Code postal K1V 1C1
	Numéro de téléphone 613-741-0962	Numéro de télécopieur 613-741-5328	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Karen Poisson	Titre Gestionnaire - Ressources humaines et rémunération
Numéro de téléphone 613-741-0962	Adresse du courriel karen.poisson@lmgroup.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée : <ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes). <p>Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</p> <p>Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.</p>

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Steve Grieveson	Titre Vice-président - RH et développement des organes
Numéro de téléphone 613-741-0962	Adresse du courriel steve.grieveson@lmgroup.com
Signature [REDACTED]	Date 2013-07-15

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT <ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2015-07-10 à 2018-12-31

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Total Nombre des employés	
Ontario	656	3	0	659	Toronto	210	0	0	210
Nombre total d'employés au Canada				659	Ottawa - Gatineau	446	3	0	449
					Total des employés au Canada				659



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2015-07-10 à 2018-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 60 000 \$ - 64 999	4	2	2										
	3	2	2										
	2	13	10	3									
	1	9	4	5							1		1
	Total		26	18	8							1	
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	4	3	1									
	3	8	6	2							1	1	
	2	21	14	7	1	1		1	1		4	4	
	1	11	7	4				1		1	6	5	1
	Total		44	30	14	1	1	2	1	1	11	10	1
Professionnels Haut de gamme : 90 000 \$ - 94 999 \$ Bas de gamme : 45 000 \$ - 49 999	4	5	4	1							3	3	
	3	2	1	1									
	2	6	3	3							1		1
	1	7	4	3							1		1
	Total		20	12	8						5	3	2
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : 50 000 \$ - 54 999	4	1	1										
	3												
	2	2	1	1							1	1	
	1	3	2	1									
	Total		6	4	2							1	1



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2015-07-10 à 2018-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : 30 000 \$ - 34 999	4	1		1									
	3	3	2	1									
	2	1	1										
	1	1	1								1	1	
	Total	6	4	2							1	1	
Les superviseurs : Artisanat et métiers Haut de gamme : 80 000 \$ - 84 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4	4	4		1	1					1	1	
	3	6	4	2							2	1	1
	2	7	5	2							2	2	
	1	3	1	2									
	Total	20	14	6	1	1					5	4	1
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	4	2	1	1									
	3												
	2	1		1							1		1
	1	1		1									
	Total	4	1	3							1		1
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	1	1										
	3												
	2												
	1	52	50	2	2	2		3	3		7	7	
	Total	53	51	2	2	2		3	3		7	7	

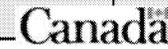


PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2015-07-10 à 2018-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 25 000 \$ - 99 999	4	1	1										
	3												
	2												
	1	85	41	44	1	1		4	3	1	16	9	7
	Total	86	42	44	1	1		4	3	1	16	9	7
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 100 000 \$ et plus Bas de gamme : 5 000 \$ - 99 999	4	1	1										
	3	1		1									
	2	6	5	1							1		1
	1	78	33	45				2		2	6		6
	Total	86	39	47				2		2	7		7
Travailleurs manuels semi-qualifiés Haut de gamme : 80 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	8	8								3	3	
	3	82	75	7	1	1		2	2		21	18	3
	2	92	58	34				1	1		43	27	16
	1	1		1							1		1
	Total	183	141	42	1	1		3	3		68	48	20
Autres personnels de vente et de service Haut de gamme : 30 000 \$ - 34 999 \$ Bas de gamme : 20 000 \$ - 24 999	4	1	1										
	3												
	2	1	1										
	1	3	2	1							2	1	1
	Total	5	4	1							2		1





PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2015-07-10 à 2018-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Autres travailleurs manuels	4	1	1										
Top Range : 100 000 \$ et plus	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	116	73	43	1	1		1		1	48	27	21
	Total	117	74	43	1	1		1		1	48	27	21
Nombre total d'employés		656	434	222	7	7		15	10	5	173	111	62



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / National

Période de référence 2015-07-10 à 2018-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Haut de gamme : 30 000 \$ - 34 999 \$ Bas de gamme : 25 000 \$ - 29 999	4	1		1							1		1
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		2		2							1	
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 35 000 \$ - 39 999 \$ Bas de gamme : 35 000 \$ - 39 999	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Nombre total d'employés			3		3						1		1



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temporaire / National

Période de référence 2015-07-10 à 2018-12-31

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Nombre total d'employés		1	1										



DU SALAIRE

Temps plein / National

Période de référence 2015-07-10 à 2018-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	5	2	3							1		1
\$ 15,000 - \$19,999	2	1	1							1		1
\$ 20,000 - \$24,999	55	31	24							31	17	14
\$ 25,000 - \$29,999	74	44	30	1	1		2	1	1	31	17	14
\$ 30,000 - \$34,999	68	38	30							25	16	9
\$ 35,000 - \$37,499	44	31	13	1	1		3	1	2	8	6	2
\$ 37,500 - \$39,999	23	18	5							6	5	1
\$ 40,000 - \$44,999	58	36	22	1	1		4	3	1	11	7	4
\$ 45,000 - \$49,999	64	38	26				1	1		19	13	6
\$ 50,000 - \$59,999	116	86	30	1	1		3	2	1	20	14	6
\$ 60,000 - \$69,999	57	40	17	1	1		2	2		10	8	2
\$ 70,000 - \$84,999	41	30	11	2	2					6	5	1
\$ 85,000 - \$99,999	13	10	3							3	3	
100 000 \$ et plus	36	29	7							1		1
Nombre total d'employés	656	434	222	7	7		15	10	5	173	111	62



La compagnie Lowe-Martin. Inc. (certificat n° V060961)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps partiel / National

Période de référence 2015-07-10 à 2018-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
\$ 25,000 - \$29,999	1		1									
\$ 30,000 - \$34,999	1		1							1		1
\$ 35,000 - \$39,999	1		1									
Nombre total d'employés	3		3							1		1



La compagnie Lowe-Martin, Inc. (certificat n° V060961)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE
Temporaire / National

Période de référence 2015-07-10 à 2018-12-31

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	1	1										
Nombre total d'employés	1	1										



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / National

Période de référence 2015-07-10 à 2018-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	5	3	2									
Cadres moyens et autres dirigeants	13	12	1				1	1		5	5	
Professionnels	8	5	3	1		1				2	2	
Semi-professionnels et techniciens	3	2	1									
Contrôleurs	1	1										
Les superviseurs : Artisanat et métiers	3	3								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	2	1	1							2	1	1
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	12	10	2				1	1		2	2	
Personnel de bureau	41	20	21	1	1		1	1		11	6	5
Personnel intermédiaire des ventes et des services	34	16	18	1		1	1		1	2		2
Travailleurs manuels semi-qualifiés	39	29	10							11	7	4
Autres personnels de vente et de service	2	2										
Autres travailleurs manuels	32	23	9	1	1		1	1		10	7	3
Nombre total d'employés embauchés	195	127	68	4	2	2	5	4	1	46	31	15



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temporaire / National

Période de référence 2015-07-10 à 2018-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	4	1	3							1		1
Semi-professionnels et techniciens	2	2								1	1	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2	2					1	1				
Personnel de bureau	2	2										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4	1	3							2	1	1
Travailleurs manuels semi-qualifiés	12	8	4				2	1	1	4	3	1
Autres travailleurs manuels	9	8	1									
Nombre total d'employés embauchés	36	25	11				3	2	1	8	5	3



La compagnie Lowe-Martin, Inc. (certificat n° V060961)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / National

Période de référence 2015-07-10 à 2018-12-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	11	7	4							1		1
Cadres moyens et autres dirigeants	23	20	3	1	1		1	1		7	7	
Professionnels	9	5	4							2	1	1
Semi-professionnels et techniciens	3	2	1							1	1	
Contrôleurs	2	1	1									
Les superviseurs : Artisanat et métiers	8	6	2	1	1					3	2	1
Personnel administratif et de bureau principal	3	2	1									
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	13	13					1	1		2	2	
Personnel de bureau	35	13	22				2	2		8	3	5
Personnel intermédiaire des ventes et des services	24	6	18	1		1				2	1	1
Travailleurs manuels semi-qualifiés	54	40	14				1		1	25	16	9
Autres travailleurs manuels	50	34	16	1	1					27	16	11
Nombre total d'employés promus	235	149	86	4	3	1	5	4	1	78	49	29
Nombre total de promotions	318	201	117	4	3	1	7	6	1	99	61	38



La compagnie Lowe-Martin, Inc. (certificat n° V060961)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps partiel / National
 Période de référence 2015-07-10 à 2018-12-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1									
Nombre total d'employés promus	1		1									
Nombre total de promotions	1		1									



La compagnie Lowe-Martin, Inc. (certificat n° V060961)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temporaire / National

Période de référence 2015-07-10 à 2018-12-31

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	1										
Nombre total d'employés promus	1	1										
Nombre total de promotions	1	1										



**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temps plein / National

Période de référence 2015-07-10 à 2018-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	5	3	2									
Cadres moyens et autres dirigeants	18	14	4							3	2	1
Professionnels	10	4	6	1		1						
Semi-professionnels et techniciens	2	2										
Les superviseurs : Artisanat et métiers	2	2								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	2	2								1	1	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	12	11	1							1	1	
Personnel de bureau	31	15	16				1	1		7	3	4
Personnel intermédiaire des ventes et des services	35	22	13	1		1				3	2	1
Travailleurs manuels semi-qualifiés	32	23	9				1		1	7	5	2
Autres personnels de vente et de service	1	1										
Autres travailleurs manuels	22	16	6	1	1		1	1		8	5	3
Nombre total de salariés licenciés	172	115	57	3	1	2	3	2	1	31	20	11



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temporaire / National

Période de référence 2015-07-10 à 2018-12-31

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	5	1	4							1		1
Semi-professionnels et techniciens	2	2								1	1	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	2	2					1	1				
Personnel de bureau	2	2										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	3	1	2							2	1	1
Travailleurs manuels semi-qualifiés	9	6	3				2	1	1	4	3	1
Autres travailleurs manuels	6	6										
Nombre total de salariés licenciés	30	21	9				3	2	1	8	5	3

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Lowe-Martin Company, Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-02

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	28	9	32.1 %	27.6 %	8	1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	52	14	26.9 %	39.4 %	20	-6	National
03 : Professionnels		28	13	46.4 %	39.3 %	11	2	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	1	0	0.0 %	44.9 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	5	4	80.0 %	73.2 %	4	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	2	2	100.0 %	66.6 %	1	1	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	2	0	0.0 %	20.4 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	1	0	0.0 %	27.7 %	0	0	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	7	3	42.9 %	33.0 %	2	1	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	5	1	20.0 %	16.6 %	1	0	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	4	2	50.0 %	30.8 %	1	1	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	1	1	100.0 %	51.3 %	1	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		8	2	25.0 %	25.6 %	2	0	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	1	0	0.0 %	18.6 %	0	0	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	1	1	100.0 %	42.6 %	0	1	Ontario
2262 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	6	1	16.7 %	23.9 %	1	0	Ontario
05 : Contrôleurs		5	2	40.0 %	51.9 %	3	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	1	50.0 %	51.8 %	1	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	1	33.3 %	52.0 %	2	-1	Toronto
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		19	5	26.3 %	30.3 %	6	-1	
7303 : Surveillants, imprimeurs et assimilés	Ontario	19	5	26.3 %	30.3 %	6	-1	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal		4	2	50.0 %	77.4 %	3	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	3	2	66.7 %	76.8 %	2	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	79.1 %	1	-1	Toronto

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Lowe-Martin Company, Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-02

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		52	0	0.0 %	14.8 %	8	-8		
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Ontario	8	0	0.0 %	1.4 %	0	0		Ontario
7381 : Opérateurs de presse à imprimer	Ontario	44	0	0.0 %	17.2 %	8	-8		Ontario
10 : Personnel de bureau		95	47	49.5 %	65.6 %	62	-15		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	66	31	47.0 %	65.7 %	43	-12		Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	29	16	55.2 %	65.5 %	19	-3		Toronto
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		107	53	49.5 %	64.1 %	69	-16		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	59	33	55.9 %	62.8 %	37	-4		Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	48	20	41.7 %	65.7 %	32	-12		Toronto
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		192	44	22.9 %	14.7 %	28	16		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	124	24	19.4 %	11.8 %	15	9		Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	68	20	29.4 %	20.1 %	14	6		Toronto
13 : Autres personnels de vente et de service		5	1	20.0 %	49.8 %	2	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	5	1	20.0 %	49.8 %	2	-1		Ottawa - Gatineau
14 : Autres travailleurs manuels		123	46	37.4 %	12.2 %	15	31		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	110	37	33.6 %	9.9 %	11	26		Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	13	9	69.2 %	31.3 %	4	5		Toronto
Total		718	238	33.1 %	33.0 %	237	1		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-02

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
01 : Cadres supérieurs	National	28	0	0.0 %	3.2 %	1	-1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	52	1	1.9 %	2.7 %	1	0	National
03 : Professionnels		28	1	3.6 %	1.7 %	0	1	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	5	0	0.0 %	3.1 %	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	2	1	50.0 %	2.1 %	0	1	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	2	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	7	0	0.0 %	1.5 %	0	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	5	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	4	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	1	0	0.0 %	2.0 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		8	0	0.0 %	1.5 %	0	0	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	6	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs		5	0	0.0 %	1.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Toronto
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		19	1	5.3 %	1.1 %	0	1	
7303 : Surveillants, imprimeurs et assimilés	Ontario	19	1	5.3 %	1.1 %	0	1	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal		4	0	0.0 %	2.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	3	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Lowe-Martin
 Company, Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-02

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		52	2	3.8 %	2.3 %	1	1	
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Ontario	8	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Ontario
7381 : Opérateurs de presse à imprimer	Ontario	44	2	4.5 %	2.2 %	1	1	Ontario
10 : Personnel de bureau		95	1	1.1 %	2.7 %	3	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	66	1	1.5 %	3.5 %	2	-1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	29	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		107	1	0.9 %	2.1 %	2	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	59	1	1.7 %	3.1 %	2	-1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	48	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		192	1	0.5 %	2.7 %	5	-4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	124	1	0.8 %	3.7 %	5	-4	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	68	0	0.0 %	0.8 %	1	-1	Toronto
13 : Autres personnels de vente et de service		5	0	0.0 %	3.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	5	0	0.0 %	3.7 %	0	0	Ottawa - Gatineau
14 : Autres travailleurs manuels		123	1	0.8 %	4.4 %	5	-4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	110	1	0.9 %	4.8 %	5	-4	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	13	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Toronto
Total		718	9	1.2 %	2.8 %	18	-9	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-02

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs	National	28	1	3.6 %	11.5 %	3	-2		National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	52	11	21.2 %	17.6 %	9	2		National
03 : Professionnels		28	5	17.9 %	29.3 %	8	-3		
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	1	0	0.0 %	37.8 %	0	0		National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	5	2	40.0 %	16.7 %	1	1		National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	2	0	0.0 %	18.8 %	0	0		National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	2	0	0.0 %	33.9 %	1	-1		National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	1	0	0.0 %	38.6 %	0	0		National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	7	0	0.0 %	35.5 %	2	-2		National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	5	2	40.0 %	34.2 %	2	0		National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	4	1	25.0 %	27.5 %	1	0		National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	1	0	0.0 %	25.7 %	0	0		National
04 : Semi-professionnels et techniciens		8	1	12.5 %	36.0 %	3	-2		
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	1	0	0.0 %	37.0 %	0	0		Ontario
2263 : Inspecteurs de la santé publique et de l'environnement et de la santé et de la sécurité au travail	Ontario	1	0	0.0 %	18.0 %	0	0		Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	6	1	16.7 %	38.8 %	2	-1		Ontario
05 : Contrôleurs		5	1	20.0 %	37.4 %	2	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	16.2 %	0	0		Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	3	1	33.3 %	51.5 %	2	-1		Toronto
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		19	6	31.6 %	25.6 %	5	1		
7303 : Surveillants, imprimeurs et assimilés	Ontario	19	6	31.6 %	25.6 %	5	1		Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal		4	1	25.0 %	20.7 %	1	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	3	0	0.0 %	14.1 %	0	0		Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	1	100.0 %	40.6 %	0	1		Toronto

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Lowe-Martin
 Company, Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-02

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%	#		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			52	7	13.5 %	25.5 %	13	-6	
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Ontario		8	2	25.0 %	12.9 %	1	1	Ontario
7381 : Opérateurs de presse à imprimer	Ontario		44	5	11.4 %	27.8 %	12	-7	Ontario
10 : Personnel de bureau			95	14	14.7 %	28.6 %	27	-13	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		66	8	12.1 %	18.2 %	12	-4	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		29	6	20.7 %	52.2 %	15	-9	Toronto
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services			107	8	7.5 %	38.8 %	42	-34	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		59	3	5.1 %	25.9 %	15	-12	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		48	5	10.4 %	54.7 %	26	-21	Toronto
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés			192	69	35.9 %	35.5 %	68	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		124	32	25.8 %	20.4 %	25	7	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		68	37	54.4 %	62.9 %	43	-6	Toronto
13 : Autres personnels de vente et de service			5	2	40.0 %	28.6 %	1	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		5	2	40.0 %	28.6 %	1	1	Ottawa - Gatineau
14 : Autres travailleurs manuels			123	50	40.7 %	17.9 %	22	28	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		110	47	42.7 %	13.4 %	15	32	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		13	3	23.1 %	56.3 %	7	-4	Toronto
Total			718	176	24.5 %	28.5 %	204	-28	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Lowe-Martin Company, Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-02

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	Disponibilité		#			
				#	%				
01/02 : Directeurs	National	80	2	2.5 %	5.0 %	4	-2	National	
03 : Professionnels	National	28	0	0.0 %	8.9 %	2	-2	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	8	0	0.0 %	7.6 %	1	-1	National	
05 : Contrôleurs	National	5	0	0.0 %	27.5 %	1	-1	National	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National	19	0	0.0 %	10.1 %	2	-2	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	4	0	0.0 %	10.0 %	0	0	National	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National	52	2	3.8 %	7.8 %	4	-2	National	
10 : Personnel de bureau	National	95	4	4.2 %	9.3 %	9	-5	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	107	1	0.9 %	10.8 %	12	-11	National	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	192	4	2.1 %	10.3 %	20	-16	National	
13 : Autres personnels de vente et de service	National	5	0	0.0 %	10.7 %	1	-1	National	
14 : Autres travailleurs manuels	National	123	1	0.8 %	6.8 %	8	-7	National	
Total		718	14	1.9 %	8.9 %	64	-50		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-02

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-01-02

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service 14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National
	EOG	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Lowe-Martin Company, Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-12-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	%É	#	#	
01 : Cadres supérieurs	26	8	30.8 %	27.6 %	7	1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	44	14	31.8 %	39.4 %	17	-3	
03 : Professionnels	20	8	40.0 %	41.9 %	8	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens	6	2	33.3 %	26.1 %	2	0	
05 : Contrôleurs	6	2	33.3 %	51.9 %	3	-1	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	20	6	30.0 %	29.0 %	6	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	3	75.0 %	76.8 %	3	0	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	53	2	3.8 %	14.5 %	8	-6	
10 : Personnel de bureau	88	46	52.3 %	65.6 %	58	-12	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	87	48	55.2 %	64.3 %	56	-8	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	184	42	22.8 %	14.9 %	27	15	
13 : Autres personnels de vente et de service	5	1	20.0 %	49.8 %	2	-1	
14 : Autres travailleurs manuels	117	43	36.8 %	12.3 %	14	29	
Total	660	225	34.1 %	32.1 %	211	14	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Lowe-Martin
 Company, Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-12-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones		Peuples autochtones				Gap	
	Tous les employés	#	Représentation		Disponibilité		#	#
			#	%	%	%		
01 : Cadres supérieurs	26	0	0.0 %	3.2 %	1	-1		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	44	1	2.3 %	2.7 %	1	0		
03 : Professionnels	20	0	0.0 %	1.8 %	0	0		
04 : Semi-professionnels et techniciens	6	0	0.0 %	1.6 %	0	0		
05 : Contrôleurs	6	0	0.0 %	2.0 %	0	0		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	20	1	5.0 %	1.1 %	0	1		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0.0 %	3.4 %	0	0		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	53	2	3.8 %	2.3 %	1	1		
10 : Personnel de bureau	88	1	1.1 %	2.6 %	2	-1		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	87	0	0.0 %	1.9 %	2	-2		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	184	1	0.5 %	2.7 %	5	-4		
13 : Autres personnels de vente et de service	5	0	0.0 %	3.7 %	0	0		
14 : Autres travailleurs manuels	117	1	0.9 %	4.3 %	5	-4		
Total	660	7	1.1 %	2.8 %	17	-10		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Lowe-Martin
 Company, Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-12-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	des minorités visibles		#	#		
			#	%				
01 : Cadres supérieurs	26	1	3.8 %	11.5 %	3	-2		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	44	11	25.0 %	17.6 %	8	3		
03 : Professionnels	20	5	25.0 %	28.5 %	6	-1		
04 : Semi-professionnels et techniciens	6	1	16.7 %	35.0 %	2	-1		
05 : Contrôleurs	6	1	16.7 %	33.9 %	2	-1		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	20	5	25.0 %	25.1 %	5	0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	1	25.0 %	14.1 %	1	0		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	53	7	13.2 %	25.3 %	13	-6		
10 : Personnel de bureau	88	17	19.3 %	29.4 %	26	-9		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	87	7	8.0 %	40.8 %	35	-28		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	184	68	37.0 %	36.1 %	66	2		
13 : Autres personnels de vente et de service	5	2	40.0 %	28.6 %	1	1		
14 : Autres travailleurs manuels	117	48	41.0 %	18.2 %	21	27		
Total	660	174	26.4 %	28.8 %	189	-15		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Lowe-Martin
 Company, Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-12-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	%		#	#		
			#	%				
01/02 : Directeurs	70	2	2.9 %	5.0 %	4	-2		
03 : Professionnels	20	0	0.0 %	8.9 %	2	-2		
04 : Semi-professionnels et techniciens	6	0	0.0 %	7.6 %	0	0		
05 : Contrôleurs	6	0	0.0 %	27.5 %	2	-2		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	20	0	0.0 %	10.1 %	2	-2		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	4	0	0.0 %	10.0 %	0	0		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	53	3	5.7 %	7.8 %	4	-1		
10 : Personnel de bureau	88	4	4.5 %	9.3 %	8	-4		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	87	2	2.3 %	10.8 %	9	-7		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	184	3	1.6 %	10.3 %	19	-16		
13 : Autres personnels de vente et de service	5	0	0.0 %	10.7 %	1	-1		
14 : Autres travailleurs manuels	117	1	0.9 %	6.8 %	8	-7		
Total	660	15	2.3 %	8.9 %	59	-44		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-12-31

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-12-31

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service 14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National
	EOG	

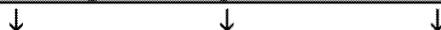
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Lowe-Martin

2019-01-01

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
01	01	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
31	12	2018

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	25	8	27.6
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	52	17	39.4
03	Professionnels	23	12	45.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	5	1	22.8
05	Surveillants	4	2	51.9
06	Contremaîtres	20	6	30.3
07	Personnel administratif et de bureau principal	4	2	76.8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	52	0	14.5
10	Personnel de bureau	77	41	65.6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	88	43	64.3
12	Travailleurs manuels spécialisés	180	42	14.8
13	Autre personnel de la vente et des services	4	1	49.8
14	Autres travailleurs manuels	110	41	12.1
Total		644	216	32.1

* Source:

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	25	8	27.6
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	44	14	39.4
03	Professionnels	20	8	41.9
04	Personnel semi-professionnels et technique	6	2	26.1
05	Surveillants	5	2	51.9
06	Contremaîtres	20	6	29.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	4	3	76.8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	53	2	14.5
10	Personnel de bureau	87	46	65.6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	87	47	64.3
12	Travailleurs manuels spécialisés	183	42	14.9
13	Autre personnel de la vente et des services	5	1	49.8
14	Autres travailleurs manuels	118	43	12.3
Total		657	224	32.1

* Source:

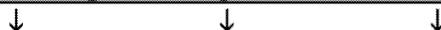
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Lowe-Martin

2019-01-01

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
01	01	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
31	12	2018

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	25	0	3.2
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	52	1	2.7
03	Professionnels	23	0	2.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	5	0	1.3
05	Surveillants	4	0	1.4
06	Contremaîtres	20	1	1.1
07	Personnel administratif et de bureau principal	4	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	52	2	2.3
10	Personnel de bureau	77	0	2.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	88	0	1.9
12	Travailleurs manuels spécialisés	180	1	2.7
13	Autre personnel de la vente et des services	4	0	3.7
14	Autres travailleurs manuels	110	1	4.4
Total		644	6	2.8

* Source:

0

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	25	0	3.2
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	44	1	2.7
03	Professionnels	20	0	1.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	6	0	1.6
05	Surveillants	5	0	1.8
06	Contremaîtres	20	1	1.1
07	Personnel administratif et de bureau principal	4	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	53	2	2.3
10	Personnel de bureau	87	1	2.6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	87	0	1.9
12	Travailleurs manuels spécialisés	183	1	2.6
13	Autre personnel de la vente et des services	5	0	3.7
14	Autres travailleurs manuels	118	1	4.3
Total		657	7	2.7

* Source:

0

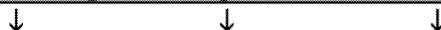
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Lowe-Martin

2019-01-01

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
01	01	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
31	12	2018

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	25	1	11.5
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	52	10	17.6
03	Professionnels	23	3	27.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	5	1	38.4
05	Surveillants	4	1	42.7
06	Contremaîtres	20	6	25.6
07	Personnel administratif et de bureau principal	4	0	14.1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	52	6	25.2
10	Personnel de bureau	77	13	28.3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	88	8	40.9
12	Travailleurs manuels spécialisés	180	64	35.7
13	Autre personnel de la vente et des services	4	2	28.6
14	Autres travailleurs manuels	110	47	17.7
Total		644	162	28.5

* Source:

0

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		25	1	11.5
		44	11	17.6
		20	5	28.5
		6	1	35.0
		5	1	37.4
		20	5	25.1
		4	1	14.1
		0	0	0.0
		53	7	25.3
		87	17	29.5
		87	7	40.8
		183	68	36.2
		5	2	28.6
		118	48	18.1
Total		657	174	28.8

* Source:

0

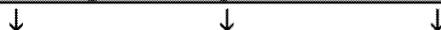
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Lowe-Martin

2019-01-01

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
01	01	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
31	12	2018

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	77	1	4.3
03	Professionnels	23	0	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	5	0	4.6
05	Surveillants	4	0	13.9
06	Contremaîtres	20	0	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	4	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	52	2	3.8
10	Personnel de bureau	77	3	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	88	2	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	180	3	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	4	0	6.3
14	Autres travailleurs manuels	110	1	5.3
Total		644	12	5.2

* Source:

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		69	2	5.0
		20	0	8.9
		6	0	7.6
		5	0	27.5
		20	0	10.1
		4	0	10.0
		0	0	0.0
		53	3	7.8
		87	3	9.3
		87	2	10.8
		183	3	10.3
		5	0	10.7
		118	1	6.8
Total		657	14	8.9

* Source:

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Low-Martin

01-01-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
01	01	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
31	12	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements



Tableau 1 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	5	2	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	1	1	0
03 Professionnels	6	2	4	3
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	1	2	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaitres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	6	0	2	0
10 Personnel de bureau	28	14	2	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	29	14	3	2
12 Travailleurs manuels spécialisés	28	7	8	2
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	20	8	7	0
Total	138	49	29	7

Données du formulaire 5 - Avancements



Tableau 5 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	11	4	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	21	2	0	0
03 Professionnels	6	3	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaitres	6	2	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	12	0	0	0
10 Personnel de bureau	30	18	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	23	17	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	45	12	1	1
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	24	8	0	0
Total	183	67	1	1

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions



Tableau 9 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	3	1	0
03 Professionnels	3	2	4	3
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	1	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaitres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	7	0	1	0
10 Personnel de bureau	9	6	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	17	7	2	1
12 Travailleurs manuels spécialisés	14	5	4	2
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	9	2	0	0
Total	73	26	14	6

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Lowe-Martin

01-01-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	01	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	12	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

Tableau 2 : Autochtones

Tableau 6 : Autochtones

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	5	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	0	1	0
03 Professionnels	6	1	4	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	2	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	6	0	2	0
10 Personnel de bureau	28	1	2	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	29	1	3	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	28	0	8	0
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	20	0	7	0
Total	138	3	29	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	11	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	21	1	0	0
03 Professionnels	6	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	6	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	12	0	0	0
10 Personnel de bureau	30	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	23	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	45	0	1	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	24	1	0	0
Total	183	4	1	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	2	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	0	1	0
03 Professionnels	3	0	4	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	1	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	7	0	1	0
10 Personnel de bureau	9	0	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	17	0	2	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	14	0	4	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	9	0	0	0
Total	73	0	14	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Lowe-Martin

01-01-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	01	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	12	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements			
--	--	--	--

Données du formulaire 5 - Avancements			
---------------------------------------	--	--	--

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
---	--	--	--

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Tableau 7 : Personnes handicapées

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	5	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	1	1	0
03 Professionnels	6	0	4	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	2	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	6	0	2	1
10 Personnel de bureau	28	1	2	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	29	0	3	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	28	0	8	2
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	20	0	7	0
Total	138	2	29	3

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	11	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	21	1	0	0
03 Professionnels	6	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	6	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	12	1	0	0
10 Personnel de bureau	30	2	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	23	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	45	0	1	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	24	0	0	0
Total	183	4	1	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	2	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	0	1	0
03 Professionnels	3	0	4	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	1	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	7	0	1	1
10 Personnel de bureau	9	0	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	17	0	2	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	14	1	4	0
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	9	0	0	0
Total	73	1	14	1

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Low-Martin

01-01-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
01	01	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
31	12	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 4 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	5	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	4	1	0
03 Professionnels	6	1	4	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	2	1
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	6	2	2	0
10 Personnel de bureau	28	5	2	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	29	2	3	2
12 Travailleurs manuels spécialisés	28	6	8	4
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	20	7	7	0
Total	138	28	29	8

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 8 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	11	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	21	7	0	0
03 Professionnels	6	2	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	1	1	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	6	3	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	12	2	0	0
10 Personnel de bureau	30	7	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	23	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	45	22	1	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	24	11	0	0
Total	183	57	1	0

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	3	1	0
03 Professionnels	3	0	4	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	1	1
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	7	1	1	0
10 Personnel de bureau	9	4	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	17	3	2	2
12 Travailleurs manuels spécialisés	14	2	4	1
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	9	4	0	0
Total	73	17	14	4

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Low-Martin

01-01-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés										Femmes									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA						2016
	01-01-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	N ^o	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01 Cadres supérieurs	25	0.0%	1.0%	1	8.0%	4.0%	3	4	8	4.0%	1	0	0	10.0%	27.6%	1	0	32.0%	26.9%	
02 Cadres intermédiaires et autres adm	52	-5.4%	6.3%	10	22.9%	6.3%	10	20	17	6.3%	3	10	9	45.0%	39.4%	-3	-1	32.7%	37.1%	
03 Professionnels	23	-4.6%	-13.0%	-9	32.6%	23.3%	16	7	12	23.3%	8	2	3	40.0%	45.0%	2	1	52.2%	50.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	5	6.3%	26.0%	4	18.2%	1.0%	0	4	1	1.0%	0	1	1	22.8%	22.8%	0	0	20.0%	22.2%	
05 Surveillants	4	7.7%	1.0%	0	0.0%	1.0%	0	4	2	1.0%	0	0	0	51.9%	51.9%	0	0	50.0%	50.0%	
06 Contremaîtres	20	0.0%	1.0%	1	0.0%	1.0%	1	2	6	1.0%	0	0	1	30.0%	30.3%	0	1	30.0%	33.3%	
07 Personnel administratif et de bureau p	4	0.0%	14.5%	2	25.0%	1.0%	0	2	2	1.0%	0	3	2	75.0%	76.8%	-1	-1	50.0%	66.7%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	1.0%	0	0.0%	1.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	52	0.6%	1.0%	2	15.2%	1.0%	2	4	0	1.0%	0	8	2	45.0%	14.5%	-8	-6	0.0%	3.7%	
10 Personnel de bureau	77	4.2%	3.9%	9	12.2%	7.3%	17	26	41	7.3%	9	24	17	65.6%	65.6%	-10	-7	53.2%	57.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	88	-0.4%	3.0%	8	21.7%	9.1%	24	32	43	9.1%	12	31	21	64.3%	64.3%	-14	-10	48.9%	54.2%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	180	0.6%	1.0%	5	9.9%	3.9%	21	26	42	3.9%	5	-10	3	10.0%	14.8%	15	13	23.3%	21.6%	
13 Autre personnel de la vente et des ser	4	7.7%	1.0%	0	22.2%	1.0%	0	0	1	1.0%	0	1	0	49.8%	49.8%	-1	-1	25.0%	25.0%	
14 Autres travailleurs manuels	110	2.4%	1.6%	5	7.9%	1.8%	6	11	41	1.8%	2	-25	1	5.0%	12.1%	28	26	37.3%	34.8%	
Total	644	0.7%		0	13.4%		0	0	216	0.0%	0	-9	0		32.1%	9	9	33.5%	33.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.5} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	10.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres adm	9	45.0	2	0.0	
03 Professionnels	4	40.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	1	22.8	0	0.0	
05 Surveillants	0	51.9	0	0.0	
06 Contremaîtres	1	30.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	2	75.0	1	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2	45.0	8	0.0	
10 Personnel de bureau	17	65.6	7	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	21	64.3	10	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	10.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	49.8	1	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Lowe-Martin

01-01-2019

14	Autres travailleurs manuels	1	5.0	0	0.0
Total		0	0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Low-Martin

01-01-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	AAAA - AAAA						2016
	01-01-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01 Cadres supérieurs	25	0.0%	0.0%	0	8.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	1	0	10.0%	3.2%	-1	-1	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	52	-5.4%	0.0%	0	22.9%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	0	0	0	8.0%	2.7%	0	0	1.9%	1.9%
03 Professionnels	23	-4.6%	0.0%	0	32.6%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	5.0%	2.0%	0	0	0.0%	0.0%
04 Personnel semi-professionnels et tech	5	6.3%	0.0%	0	18.2%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	5.0%	1.3%	0	0	0.0%	0.0%
05 Surveillants	4	7.7%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	5.0%	1.4%	0	0	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	20	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	-1	0	0	2.0%	1.1%	1	1	5.0%	5.0%
07 Personnel administratif et de bureau p	4	0.0%	0.0%	0	25.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	5.0%	3.4%	0	0	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	52	0.6%	0.0%	0	15.2%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	-1	0	0	8.0%	2.3%	1	1	3.8%	3.8%
10 Personnel de bureau	77	4.2%	0.0%	0	12.2%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	2	0	0	10.0%	2.7%	-2	-2	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	88	-0.4%	0.0%	0	21.7%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	2	0	0	5.0%	1.9%	-2	-2	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	180	0.6%	0.0%	0	9.9%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	4	0	0	5.0%	2.7%	-4	-4	0.6%	0.6%
13 Autre personnel de la vente et des ser	4	7.7%	0.0%	0	22.2%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	10.0%	3.7%	0	0	0.0%	0.0%
14 Autres travailleurs manuels	110	2.4%	0.0%	0	7.9%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	4	0	0	10.0%	4.4%	-4	-4	0.9%	0.9%
Total	644	0.7%		0	13.4%		0	0	6	0.0%	0	12	0	0	2.8%		-12	-12	0.9%	0.9%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.5} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	10.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	8.0	2	0.0	
03 Professionnels	0	5.0	2	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	5.0	1	0.0	
05 Surveillants	0	5.0	1	0.0	
06 Contremaîtres	0	2.0	1	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	5.0	1	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	8.0	3	0.0	
10 Personnel de bureau	0	10.0	2	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	5.0	2	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	5.0	4	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	10.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Lowe-Martin

01-01-2019

14	Autres travailleurs manuels	0	10.0	4	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Low-Martin

01-01-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Personnes handicapées									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De						AAAA - AAAA
	01-01-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-01-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	N°	%	N°	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	77	-2.7%	26.0%	60	15.5%	0.0%	0	60	1	0.0%	0	5	8	13.0%	4.3%	-2	3	1.3%	6.6%	
03 Professionnels	23	-4.6%	0.0%	0	32.6%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	13.0%	3.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	5	6.3%	0.0%	0	18.2%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	14.0%	4.6%	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	4	7.7%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	40.0%	13.9%	-1	-1	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	20	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	2	0	22.0%	7.8%	-2	-2	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau p	4	0.0%	0.0%	0	25.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	40.0%	3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	52	0.6%	14.5%	23	15.2%	1.9%	3	26	2	1.9%	0	1	3	12.0%	3.8%	0	2	3.8%	6.7%	
10 Personnel de bureau	77	-4.2%	0.0%	0	12.2%	0.0%	0	0	3	0.0%	0	2	0	13.0%	7.0%	-2	-2	3.9%	3.9%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	88	-0.4%	0.0%	0	21.7%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	3	0	10.0%	5.6%	-3	-3	2.3%	2.3%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	180	0.6%	0.0%	0	9.9%	0.6%	3	3	3	0.6%	0	6	0	10.0%	4.8%	-6	-6	1.7%	1.7%	
13 Autre personnel de la vente et des ser	4	7.7%	0.0%	0	22.2%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	10.0%	6.3%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	110	2.4%	0.0%	0	7.9%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	5	0	10.0%	5.3%	-5	-5	0.9%	0.9%	
Total	644	0.7%		0	13.4%		0	0	12	0.0%	0	21	0		5.2%	-21	-21	1.9%	1.9%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	8	5.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	2.0	1	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	2.0	1	0.0	
06 Contremaîtres	0	4.0	2	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	3.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	6.0	2	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	6.0	3	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	8.0	6	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	8.0	5	0.0	
Total		0.0		0.0	

005654

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Lowe-Martin

01-01-2019

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Low-Martin

01-01-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membre des minorités visibles									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De						AAAA - AAAA
	01-01-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	01-01-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	25	0.0%	0.0%	0	8.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	2	0	35.0%	11.5%	-2	-2	4.0%	4.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	52	-5.4%	3.2%	5	22.9%	6.3%	10	15	10	6.3%	2	2	2	15.0%	17.6%	1	0	19.2%	17.5%	
03 Professionnels	23	-4.6%	18.6%	13	32.6%	0.0%	0	13	3	0.0%	0	7	6	45.0%	27.8%	-3	-1	13.0%	25.0%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	5	6.3%	0.0%	0	18.2%	18.2%	3	3	1	18.2%	1	2	1	30.0%	38.4%	-1	-1	20.0%	20.0%	
05 Surveillants	4	7.7%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	1	0	25.0%	42.7%	-1	-1	25.0%	25.0%	
06 Contremaîtres	20	0.0%	-5.9%	-4	0.0%	0.0%	0	-4	6	0.0%	0	-2	-1	25.0%	25.6%	1	1	30.0%	31.3%	
07 Personnel administratif et de bureau p	4	0.0%	0.0%	0	25.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	30.0%	14.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	52	0.6%	5.3%	8	15.2%	1.9%	3	11	6	1.9%	0	9	3	30.0%	25.2%	-7	-6	11.5%	15.0%	
10 Personnel de bureau	77	4.2%	9.4%	22	12.2%	4.9%	11	33	13	4.9%	2	17	13	40.0%	28.3%	-9	-4	16.9%	24.2%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	88	-0.4%	-4.4%	-11	21.7%	5.7%	15	4	8	5.7%	1	24	2	60.0%	40.9%	-28	-22	9.1%	11.7%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	180	0.6%	2.0%	11	9.9%	1.7%	9	20	64	1.7%	3	7	7	35.0%	35.7%	0	0	35.6%	35.6%	
13 Autre personnel de la vente et des ser	4	7.7%	0.0%	0	22.2%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	-1	0	10.0%	28.6%	1	1	50.0%	50.0%	
14 Autres travailleurs manuels	110	2.4%	0.7%	2	7.9%	3.5%	12	14	47	3.5%	5	-22	0	1.0%	17.7%	28	22	42.7%	37.5%	
Total	644	0.7%		0	13.4%		0	0	162	0.0%	0	22	0		28.5%	-22	-22	25.2%	25.2%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 8: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	35.0	2	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	2	15.0	0	0.0	
03 Professionnels	6	45.0	1	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	1	30.0	1	0.0	
05 Surveillants	0	25.0	1	0.0	
06 Contremaîtres	-1	25.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	30.0	1	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	3	30.0	6	0.0	
10 Personnel de bureau	13	40.0	4	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	2	60.0	22	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	7	35.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	10.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Lowe-Martin

01-01-2019

14	Autres travailleurs manuels	0	1.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Low-Martin

01-01-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Femmes									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De						AAAA - AAAA
	31-12-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	N ^o	N ^o	N ^o	N ^o	2018	2021	N ^o	N ^o	%	%	
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01 Cadres supérieurs	25	0.0%	2.0%	2	8.0%	5.0%	4	6	8	5.0%	1	0	0	5.0%	27.6%	1	0	32.0%	25.9%	
02 Cadres intermédiaires et autres adm	44	-5.4%	6.3%	8	22.9%	8.0%	11	19	14	8.0%	3	9	6	30.0%	39.4%	-3	-3	31.8%	32.7%	
03 Professionnels	20	-4.6%	5.0%	3	32.6%	14.0%	8	11	8	14.0%	3	5	3	30.0%	41.9%	0	-2	40.0%	34.8%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	6	6.3%	26.0%	5	18.2%	14.0%	3	8	2	14.0%	1	2	2	28.0%	26.1%	0	0	33.3%	27.3%	
05 Surveillants	5	7.7%	2.0%	0	0.0%	14.0%	2	2	2	14.0%	1	2	1	30.0%	51.9%	-1	-1	40.0%	40.0%	
06 Contremaîtres	20	0.0%	2.0%	1	0.0%	14.0%	8	9	6	14.0%	3	3	3	28.0%	29.0%	0	0	30.0%	28.6%	
07 Personnel administratif et de bureau p	4	0.0%	14.5%	2	25.0%	14.0%	2	4	3	14.0%	1	3	1	35.0%	76.8%	0	-2	75.0%	50.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	53	0.6%	2.0%	3	15.2%	14.0%	22	25	2	14.0%	1	7	5	18.0%	14.5%	-6	-2	3.8%	10.7%	
10 Personnel de bureau	87	4.2%	3.9%	10	12.2%	14.0%	37	47	46	14.0%	19	37	26	55.0%	65.6%	-11	-11	52.9%	54.6%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	87	-0.4%	3.0%	8	21.7%	14.0%	37	45	47	14.0%	20	34	25	55.0%	64.3%	-9	-9	54.0%	54.7%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	183	0.6%	2.0%	11	9.9%	14.0%	77	88	42	14.0%	18	5	5	6.0%	14.9%	15	0	23.0%	14.9%	
13 Autre personnel de la vente et des ser	5	7.7%	2.0%	0	22.2%	14.0%	2	2	1	14.0%	0	1	1	30.0%	49.8%	-1	0	20.0%	40.0%	
14 Autres travailleurs manuels	118	2.4%	2.0%	7	7.9%	14.0%	50	57	43	14.0%	18	-10	0	0.0%	12.3%	28	10	36.4%	20.0%	
Total	657	0.7%		0	13.4%		0	0	224	0.0%	0	-13	0		32.1%	13	13	34.1%	34.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.5} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	5.0	20.0	
02 Cadres intermédiaires et autres adm	30.0	30.0	
03 Professionnels	30.0	40.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	28.0	20.0	
05 Surveillants	30.0	45.0	
06 Contremaîtres	28.0	25.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	35.0	65.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	18.0	15.0	
10 Personnel de bureau	55.0	60.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	55.0	60.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	6.0	15.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser	30.0	50.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Lowe-Martin

01-01-2019

14	Autres travailleurs manuels		0.0		10.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Low-Martin

01-01-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Autochtones									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De						AAAA - AAAA
	31-12-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	31-12-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01 Cadres supérieurs	25	0.0%	1.0%	1	8.0%	5.0%	4	5	0	5.0%	0	1	10.0%	3.2%	-1	0	0.0%	3.8%		
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	44	-5.4%	1.0%	1	22.9%	8.0%	11	12	1	8.0%	0	0	0.0%	2.7%	0	0	2.3%	2.2%		
03 Professionnels	20	-4.6%	1.0%	1	32.6%	14.0%	8	9	0	14.0%	0	0	0.0%	1.8%	0	0	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	6	6.3%	1.0%	0	18.2%	14.0%	3	3	0	14.0%	0	0	0.0%	1.6%	0	0	0.0%	0.0%		
05 Surveillants	5	7.7%	1.0%	0	0.0%	14.0%	2	2	0	14.0%	0	0	0.0%	1.8%	0	0	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	20	0.0%	1.0%	1	0.0%	14.0%	8	9	1	14.0%	0	-1	0	5.0%	1.1%	1	1	5.0%	4.8%	
07 Personnel administratif et de bureau	4	0.0%	1.0%	0	25.0%	14.0%	2	2	0	14.0%	0	0	10.0%	3.4%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	53	0.6%	1.0%	2	15.2%	14.0%	22	24	2	14.0%	1	0	1	5.0%	2.3%	1	1	3.8%	3.6%	
10 Personnel de bureau	87	4.2%	1.0%	3	12.2%	14.0%	37	40	1	14.0%	0	1	2	5.0%	2.6%	-1	1	1.1%	3.3%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	87	-0.4%	1.0%	3	21.7%	14.0%	37	40	0	14.0%	0	2	2	5.0%	1.9%	-2	0	0.0%	2.2%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	183	0.6%	1.0%	5	9.9%	14.0%	77	82	1	14.0%	0	4	4	5.0%	2.6%	-4	0	0.5%	2.7%	
13 Autre personnel de la vente et des services	5	7.7%	1.0%	0	22.2%	14.0%	2	2	0	14.0%	0	0	0	5.0%	3.7%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	118	2.4%	1.0%	4	7.9%	14.0%	50	54	1	14.0%	0	4	4	8.0%	4.3%	-4	0	0.8%	4.1%	
Total	657	0.7%		0	13.4%		0	0	7	0.0%	0	11	0	2.7%	-11	-11	1.1%	1.1%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.5} - 1) \times 100$.

* Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	10.0	5.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0	
03 Professionnels	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	5.0	5.0	
07 Personnel administratif et de bureau	10.0	5.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	5.0	5.0	
10 Personnel de bureau	5.0	5.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5.0	5.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	5.0	5.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	5.0	5.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Lowe-Martin

01-01-2019

14	Autres travailleurs manuels		8.0		5.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Low-Martin

01-01-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Personnes handicapées									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Routement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA			AAAA - AAAA	2018						2021
	31-12-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01/02 Cadres	69	-2.7%	1.0%	2	15.5%	5.0%	10	12	2	5.0%	0	2	1	10.0%	5.0%	-1	-1	2.9%	4.2%	
03 Professionnels	20	-4.6%	1.0%	1	32.6%	8.0%	5	6	0	8.0%	0	2	2	25.0%	8.9%	-2	0	0.0%	9.5%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	6	6.3%	1.0%	0	18.2%	14.0%	3	3	0	14.0%	0	0	0	10.0%	7.6%	0	0	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	5	7.7%	1.0%	0	0.0%	14.0%	2	2	0	14.0%	0	1	1	25.0%	27.5%	-1	0	0.0%	20.0%	
06 Contremaîtres	20	0.0%	1.0%	1	0.0%	14.0%	8	9	0	14.0%	0	2	2	20.0%	10.1%	-2	0	0.0%	9.5%	
07 Personnel administratif et de bureau p	4	0.0%	1.0%	0	25.0%	14.0%	2	2	0	14.0%	0	0	0	10.0%	10.0%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	53	0.6%	1.0%	2	15.2%	25.0%	40	42	3	25.0%	2	3	4	10.0%	7.8%	-1	1	5.7%	9.1%	
10 Personnel de bureau	87	-4.2%	1.0%	3	12.2%	14.0%	37	40	3	14.0%	1	6	6	14.0%	9.3%	-5	0	3.4%	8.9%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	87	-0.4%	1.0%	3	21.7%	14.0%	37	40	2	14.0%	1	9	9	22.0%	10.8%	-7	0	2.3%	11.1%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	183	0.6%	1.0%	5	9.9%	14.0%	77	82	3	14.0%	1	17	17	21.0%	10.3%	-16	0	1.6%	10.1%	
13 Autre personnel de la vente et des ser	5	7.7%	1.0%	0	22.2%	14.0%	2	2	0	14.0%	0	1	1	25.0%	10.7%	-1	0	0.0%	20.0%	
14 Autres travailleurs manuels	118	2.4%	1.0%	4	7.9%	14.0%	50	54	1	14.0%	0	7	7	13.0%	6.8%	-7	0	0.8%	6.6%	
Total	657	0.7%	1.0%	20	13.4%	14.0%	276	296	14	14.0%	6	52	0	8.9%	8.9%	-44	-52	2.1%	1.2%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		10.0		10.0	
03 Professionnels		25.0		1.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech		10.0		1.0	
05 Surveillants		25.0		1.0	
06 Contremaîtres		20.0		1.0	
07 Personnel administratif et de bureau p		10.0		1.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des		0.0		1.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		10.0		1.0	
10 Personnel de bureau		14.0		1.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et		22.0		1.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		21.0		1.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser		25.0		1.0	
14 Autres travailleurs manuels		13.0		1.0	
Total		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Low-Martin

01-01-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membres des minorités visibles									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De						AAAA - AAAA
	31-12-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	2018	2021	N ^o	N ^o	%	%		
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%		
01 Cadres supérieurs	25	0.0%	1.0%	1	8.0%	5.0%	4	5	1	5.0%	0	2	1	10.0%	11.5%	-2	-1	4.0%	7.7%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	44	-5.4%	1.0%	1	22.9%	8.0%	11	12	11	8.0%	3	0	0	2.0%	17.6%	3	0	25.0%	17.8%	
03 Professionnels	20	-4.6%	1.0%	1	32.6%	14.0%	8	9	5	14.0%	2	3	1	10.0%	28.5%	-1	-2	25.0%	19.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	6	6.3%	1.0%	0	18.2%	14.0%	3	3	1	14.0%	0	1	0	15.0%	35.0%	-1	-1	16.7%	16.7%	
05 Surveillants	5	7.7%	1.0%	0	0.0%	14.0%	2	2	1	14.0%	0	1	0	10.0%	37.4%	-1	-1	20.0%	20.0%	
06 Contremaîtres	20	0.0%	1.0%	1	0.0%	14.0%	8	9	5	14.0%	2	2	1	10.0%	25.1%	0	-1	25.0%	19.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	4	0.0%	1.0%	0	25.0%	14.0%	2	2	1	14.0%	0	0	0	10.0%	14.1%	0	0	25.0%	25.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	53	0.6%	1.0%	2	15.2%	14.0%	22	24	7	14.0%	3	10	6	25.0%	25.3%	-6	-4	13.2%	18.2%	
10 Personnel de bureau	87	4.2%	1.0%	3	12.2%	14.0%	37	40	17	14.0%	7	17	8	21.0%	29.5%	-9	-9	19.5%	20.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	87	-0.4%	1.0%	3	21.7%	14.0%	37	40	7	14.0%	3	33	18	45.0%	40.8%	-28	-15	8.0%	24.4%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	183	0.6%	1.0%	5	9.9%	14.0%	77	82	68	14.0%	29	29	24	29.0%	36.2%	2	-5	37.2%	33.5%	
13 Autre personnel de la vente et des services	5	7.7%	1.0%	0	22.2%	14.0%	2	2	2	14.0%	1	0	0	10.0%	28.6%	1	0	40.0%	20.0%	
14 Autres travailleurs manuels	118	2.4%	1.0%	4	7.9%	14.0%	50	54	48	14.0%	20	-6	5	10.0%	18.1%	27	11	40.7%	27.0%	
Total	657	0.7%		0	13.4%		0	0	174	0.0%	0	15	0		28.8%	-15	-15	26.5%	26.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1.5} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01 Cadres supérieurs	10.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	2.0	0.0		
03 Professionnels	10.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	15.0	0.0		
05 Surveillants	10.0	15.0		
06 Contremaîtres	10.0	15.0		
07 Personnel administratif et de bureau	10.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	25.0	18.0		
10 Personnel de bureau	21.0	25.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	45.0	52.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	29.0	15.0		
13 Autre personnel de la vente et des services	10.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Lowe-Martin

01-01-2019

14	Autres travailleurs manuels		10.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Lowe-Martin

01-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes				Résultat FME		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Différence	
		#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	
01 Cadres supérieurs	2016	25	8	32.0	27.6	7	1	115.9																	
	2018	25	8	32.0	27.6	7	1	115.9	5	2	40.0	1	1	11	4	36.4	4	0	2	1	50.0	1	0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	52	17	32.7	39.4	20	-3	83.0																	
	2018	44	14	31.8	39.4	17	-3	80.8	11	1	9.1	4	-3	21	2	9.5	7	-5	11	3	27.3	4	-1		
03 Professionnels	2016	23	12	52.2	45.0	10	2	115.9																	
	2018	20	8	40.0	41.9	8	0	95.5	10	5	50.0	4	1	6	3	50.0	3	0	7	5	71.4	4	1		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	5	1	20.0	22.8	1	0	87.7																	
	2018	6	2	33.3	26.1	2	0	127.7	4	1	25.0	1	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0		
05 Surveillants	2016	4	2	50.0	51.9	2	0	96.3																	
	2018	5	2	40.0	51.9	3	-1	77.1	1	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0		
06 Contremaîtres	2016	20	6	30.0	30.3	6	0	99.0																	
	2018	20	6	30.0	29.0	6	0	103.4	0	0	0.0	0	0	6	2	33.3	2	0	0	0	0.0	0	0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif							
01 Cadres supérieurs	2018	16	6	37.5	0	0.0	10.0	375.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	16	6	37.5			5.0	750.0			20.0	187.5		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	32	3	9.4	9	33.3	45.0	20.8	2	150.0	0.0	0.0		
	2021	32	3	9.4			30.0	31.3			30.0	31.3		
03 Professionnels	2018	16	8	50.0	4	200.0	40.0	125.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	16	8	50.0			30.0	166.7			40.0	125.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	5	1	20.0	1	100.0	22.8	87.7	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	5	1	20.0			28.0	71.4			20.0	100.0		
05 Surveillants	2018	2	0	0.0	0	0.0	51.9	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	2	0	0.0			30.0	0.0			45.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	6	2	33.3	1	200.0	30.0	111.1	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Low-Martin

01-01-2019

00	Contraintes	2021	6	2	33.3			28.0	119.0			25.0	133.3
----	-------------	------	---	---	------	--	--	------	-------	--	--	------	-------

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Low-Martin

01-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Femmes				Résultat FME		Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Différence		
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	#	%	#	%	Actuel	Prévu	#	%	Actuel	Prévu	#	%	Actuel	Prévu	#	%	Actuel	Prévu	#	%
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	4	2	50.0	76.8	3	-1	65.1																	
		2018	4	3	75.0	76.8	3	0	97.7	1	0	0.0	1	-1	3	1	33.3	2	-1	1	0	0.0	1	-1		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	52	0	0.0	14.5	8	-8	0.0																	
		2018	53	2	3.8	14.5	8	-6	26.0	8	0	0.0	1	-1	12	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0		
10	Personnel de bureau	2016	77	41	53.2	65.6	51	-10	81.2																	
		2018	87	46	52.9	65.6	57	-11	80.6	30	14	46.7	20	-6	30	18	60.0	16	2	10	6	60.0	5	1		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	88	43	48.9	64.3	57	-14	76.0																	
		2018	87	47	54.0	64.3	56	-9	84.0	32	16	50.0	21	-5	23	17	73.9	11	6	19	8	42.1	9	-1		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	180	42	23.3	14.8	27	15	157.7																	
		2018	183	42	23.0	14.9	27	15	154.0	36	9	25.0	5	4	46	13	28.3	11	2	18	7	38.9	4	3		

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	$E \div D \times 100$	Part 3: Goals	$E \div G \times 100$	Part 3: Goals	$F \div I \times 100$	Part 3: Goals	$E \div K \times 100$	Part 3: Goals	$F \div M \times 100$
---------------	----------------------------	----------------------------	-----------------------	---------------	-----------------------	---------------	-----------------------	---------------	-----------------------	---------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes			Femmes	
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif							
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	4	1	25.0	2	50.0	75.0	33.3	1	100.0	0.0	0.0			
		2021	4	1	25.0			35.0	71.4			65.0	38.5			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	20	0	0.0	2	0.0	45.0	0.0	8	0.0	0.0	0.0			
		2021	20	0	0.0			18.0	0.0			15.0	0.0			
10	Personnel de bureau	2018	60	32	53.3	17	188.2	65.6	81.3	7	457.1	0.0	0.0			
		2021	60	32	53.3			55.0	97.0			60.0	88.9			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	55	33	60.0	21	157.1	64.3	93.3	10	330.0	0.0	0.0			
		2021	55	33	60.0			55.0	109.1			60.0	100.0			
17	Travailleurs manuels	2018	82	22	26.8	3	733.3	10.0	268.3	0	0.0	0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Low-Martin

01-01-2019

***	spécialisés	2021	82	22	26.8			6.0	447.2			15.0	178.9
-----	-------------	------	----	----	------	--	--	-----	-------	--	--	------	-------

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Low-Martin

01-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Femmes				Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	4	1	25.0	49.8	2	-1	50.2															
		2018	5	1	20.0	49.8	2	-1	40.2	2	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	110	41	37.3	12.1	13	28	307.0															
		2018	118	43	36.4	12.3	15	28	296.3	27	8	29.6	3	5	24	8	33.3	9	-1	9	2	22.2	3	-1
Total		2016	644	216	33.5	32.1	207	9	104.5															
		2018	657	224	34.1	32.1	211	13	106.2	167	56	33.5	54	2	184	68	37.0	62	6	87	32	36.8	29	3

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	2	0	0.0	0	0.0	49.8	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	0	0.0			30.0	0.0			50.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	51	16	31.4	1	1600.0	5.0	627.5	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	51	16	31.4			0.0	0.0			10.0	313.7	
Total		2018	351	124	35.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	351	124	35.3			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Low-Martin

01-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones							
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
01 Cadres supérieurs	2016	25	0	0.0	3.2	1	-1	0.0																	
	2018	25	0	0.0	3.2	1	-1	0.0	5	0	0.0	0	0	0	11	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	52	1	1.9	2.7	1	0	71.2																	
	2018	44	1	2.3	2.7	1	0	84.2	11	0	0.0	0	0	0	21	1	4.8	0	1	11	0	0.0	0	0	
03 Professionnels	2016	23	0	0.0	2.0	0	0	0.0																	
	2018	20	0	0.0	1.8	0	0	0.0	10	1	10.0	1	0	1	6	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	5	0	0.0	1.3	0	0	0.0																	
	2018	6	0	0.0	1.6	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2016	4	0	0.0	1.4	0	0	0.0																	
	2018	5	0	0.0	1.8	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	20	1	5.0	1.1	0	1	454.5																	
	2018	20	1	5.0	1.1	0	1	454.5	0	0	0.0	0	0	0	6	1	16.7	0	1	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones			Autochtones		Autochtones			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
01 Cadres supérieurs	2018	16	0	0.0	0	0.0	10.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	16	0	0.0			10.0	0.0			5.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	32	1	3.1	0	0.0	8.0	39.1	2	50.0	0.0	0.0		
	2021	32	1	3.1			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2018	16	1	6.3	0	0.0	5.0	125.0	2	50.0	0.0	0.0		
	2021	16	1	6.3			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	5	0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2021	5	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2018	2	0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2021	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	6	1	16.7	0	0.0	2.0	833.3	1	100.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Low-Martin

01-01-2019

00	Contraintes	2021	6	1	16.7			5.0	333.3			5.0	333.3
----	-------------	------	---	---	------	--	--	-----	-------	--	--	-----	-------

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Low-Martin

01-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones				Écart	Résultat FME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones						
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence				
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	4	0	0.0	3.4	0	0	0.0																
	2018	4	0	0.0	3.4	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	52	2	3.8	2.3	1	1	167.2																
	2018	53	2	3.8	2.3	1	1	164.1	8	0	0.0	0	0	12	0	0.0	0	0	8	0	0.0	0	0	
10 Personnel de bureau	2016	77	0	0.0	2.7	2	-2	0.0																
	2018	87	1	1.1	2.6	2	-1	44.2	30	1	3.3	1	0	30	0	0.0	0	0	10	0	0.0	0	0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	88	0	0.0	1.9	2	-2	0.0																
	2018	87	0	0.0	1.9	2	-2	0.0	32	1	3.1	1	0	23	1	4.3	0	1	19	0	0.0	0	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	180	1	0.6	2.7	5	-4	20.6																
	2018	183	1	0.5	2.6	5	-4	21.0	36	0	0.0	1	-1	46	0	0.0	0	0	18	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	4	0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0			
	2021	4	0	0.0			10.0	0.0			5.0	0.0			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	20	0	0.0	0	0.0	8.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0			
	2021	20	0	0.0			5.0	0.0			5.0	0.0			
10 Personnel de bureau	2018	60	1	1.7	0	0.0	10.0	16.7	2	50.0	0.0	0.0			
	2021	60	1	1.7			5.0	33.3			5.0	33.3			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	55	2	3.6	0	0.0	5.0	72.7	2	100.0	0.0	0.0			
	2021	55	2	3.6			5.0	72.7			5.0	72.7			
12 Travailleurs manuels	2018	82	0	0.0	0	0.0	5.0	0.0	4	0.0	0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Low-Martin

01-01-2019

spécialisés	2021	82	0	0.0			5.0	0.0			5.0	0.0
-------------	------	----	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Low-Martin

01-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones						
		Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	4	0	0.0	3.7	0	0	0.0																
	2018	5	0	0.0	3.7	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2016	110	1	0.9	4.4	5	-4	20.7																
	2018	118	1	0.8	4.3	5	-4	19.7	27	0	0.0	1	-1	24	1	4.2	0	1	9	0	0.0	0	0	0
Total	2016	644	6	0.9	2.8	18	-12	33.3																
	2018	657	7	1.1	2.7	18	-11	39.5	167	3	1.8	5	-2	184	4	2.2	2	2	87	0	0.0	1	-1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones										
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2018	2	0	0.0	0	0.0	10.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	
	2021	2	0	0.0			5.0	0.0			5.0	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	2018	51	1	2.0	0	0.0	10.0	19.6		4	25.0	0.0	0.0	
	2021	51	1	2.0			8.0	24.5			5.0	39.2		
Total	2018	351	7	2.0	0	0.0	0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	
	2021	351	7	2.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Lowe-Martin

01-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q \cdot S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V \cdot X$	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées								
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat FME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	
01&02 Cadres	2016	77	1	1.3	4.3	3	-2	30.2																		
	2018	69	2	2.9	5.0	3	-1	58.0	16	1	6.3	1	0	32	1	3.1	0	1	13	0	0.0	0	0	0	0	
03 Professionnels	2016	23	0	0.0	3.8	1	-1	0.0																		
	2018	20	0	0.0	8.9	2	-2	0.0	10	0	0.0	1	-1	6	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	5	0	0.0	4.6	0	0	0.0																		
	2018	6	0	0.0	7.6	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	
05 Surveillants	2016	4	0	0.0	13.9	1	-1	0.0																		
	2018	5	0	0.0	27.5	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	20	0	0.0	7.8	2	-2	0.0																		
	2018	20	0	0.0	10.1	2	-2	0.0	0	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
01&02 Cadres	2018	48	2	4.2	8	25.0	5.0	83.3	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	48	2	4.2			10.0	41.7			10.0	41.7		
03 Professionnels	2018	16	0	0.0	0	0.0	2.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2021	16	0	0.0			25.0	0.0			1.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	5	0	0.0			10.0	0.0			1.0	0.0		
05 Surveillants	2018	2	0	0.0	0	0.0	2.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2021	2	0	0.0			25.0	0.0			1.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	6	0	0.0	0	0.0	4.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0		
	2021	6	0	0.0			20.0	0.0			1.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Low-Martin

01-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X		
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées							
		#	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	4	0	0.0	3.4	0	0	0.0																	
		2018	4	0	0.0	10.0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	52	2	3.8	3.8	2	0	101.2																	
		2018	53	3	5.7	7.8	4	-1	72.6	8	1	12.5	1	0	12	1	8.3	0	1	8	1	12.5	0	1		
10	Personnel de bureau	2016	77	3	3.9	7.0	5	-2	55.7																	
		2018	87	3	3.4	9.3	8	-5	37.1	30	1	3.3	3	-2	30	2	6.7	1	1	10	0	0.0	0	0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	88	2	2.3	5.6	5	-3	40.6																	
		2018	87	2	2.3	10.8	9	-7	21.3	32	0	0.0	3	-3	23	0	0.0	1	-1	19	0	0.0	0	0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	180	3	1.7	4.8	9	-6	34.7																	
		2018	183	3	1.6	10.3	19	-16	15.9	36	2	5.6	4	-2	46	0	0.0	1	-1	18	1	5.6	0	1		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		
		#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	%	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	4	0	0.0	0	0.0	3.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	4	0	0.0			10.0	0.0			1.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			1.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	20	2	10.0	3	66.7	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	20	2	10.0			10.0	100.0			1.0	1000.0	
10	Personnel de bureau	2018	60	3	5.0	0	0.0	6.0	83.3	2	150.0	0.0	0.0	
		2021	60	3	5.0			14.0	35.7			1.0	500.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	55	0	0.0	0	0.0	6.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	
		2021	55	0	0.0			22.0	0.0			1.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Lowe-Martin

01-01-2019

12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	82	2	2.4	0	0.0	8.0	30.5	6	33.3	0.0	0.0
		2021	82	2	2.4			21.0	11.6			1.0	243.9

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Lowe-Martin

01-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X		
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu	
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	%	#	#	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	4	0	0.0	6.3	0	0	0.0																
		2018	5	0	0.0	10.7	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	110	1	0.9	5.3	6	-5	17.2																
		2018	118	1	0.8	6.8	8	-7	12.5	27	0	0.0	2	-2	24	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0	0	
Total		2016	644	12	1.9	5.2	33	-21	35.8																
		2018	657	14	2.1	8.9	58	-44	23.9	167	5	3.0	15	-10	184	4	2.2	3	1	87	2	2.3	2	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif			Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	2	0	0.0			25.0	0.0			1.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	51	0	0.0	0	0.0	8.0	0.0	5	0.0	0.0	0.0	
		2021	51	0	0.0			13.0	0.0			1.0	0.0	
Total		2018	351	9	2.6		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	351	9	2.6		0.0	0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Lowe-Martin

01-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu	
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	
01 Cadres supérieurs	2016	25	1	4.0	11.5	3	-2	34.8																	
	2018	25	1	4.0	11.5	3	-2	34.8	5	0	0.0	1	-1	11	1	9.1	0	1	2	0	0.0	0	0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	52	10	19.2	17.6	9	1	109.3																	
	2018	44	11	25.0	17.6	8	3	142.0	11	4	36.4	2	2	21	7	33.3	4	3	11	3	27.3	2	1		
03 Professionnels	2016	23	3	13.0	27.8	6	-3	46.9																	
	2018	20	5	25.0	28.5	6	-1	87.7	10	2	20.0	3	-1	6	2	33.3	1	1	7	0	0.0	1	-1		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	5	1	20.0	38.4	2	-1	52.1																	
	2018	6	1	16.7	35.0	2	-1	47.6	4	1	25.0	1	0	1	1	100.0	0	1	1	1	100.0	0	1		
05 Surveillants	2016	4	1	25.0	42.7	2	-1	58.5																	
	2018	5	1	20.0	37.4	2	-1	53.5	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		
06 Contremaîtres	2016	20	6	30.0	25.6	5	1	117.2																	
	2018	20	5	25.0	25.1	5	0	99.6	0	0	0.0	0	0	6	3	50.0	2	1	0	0	0.0	0	0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		#	#	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2018	16	1	6.3	0	0.0	35.0	17.9	2	50.0	0.0	0.0				
	2021	16	1	6.3			10.0	62.5			0.0	0.0				
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	32	11	34.4	2	550.0	15.0	229.2	0	0.0	0.0	0.0				
	2021	32	11	34.4			2.0	1718.8			0.0	0.0				
03 Professionnels	2018	16	4	25.0	6	66.7	45.0	55.6	1	400.0	0.0	0.0				
	2021	16	4	25.0			10.0	250.0			0.0	0.0				
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	5	2	40.0	1	200.0	30.0	133.3	1	200.0	0.0	0.0				
	2021	5	2	40.0			15.0	266.7			0.0	0.0				
05 Surveillants	2018	2	0	0.0	0	0.0	25.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0				
	2021	2	0	0.0			10.0	0.0			15.0	0.0				
06 Contremaîtres	2018	6	3	50.0	-1	-300.0	25.0	200.0	0	0.0	0.0	0.0				

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Low-Martin

01-01-2019

00	Contraintes	2021	6	3	50.0			10.0	500.0			15.0	333.3
----	-------------	------	---	---	------	--	--	------	-------	--	--	------	-------

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Lowe-Martin

01-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X		

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu	
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	%	#	#	#	#	#	#	#	%	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	4	0	0.0	14.1	1	-1	0.0																
		2018	4	1	25.0	14.1	1	0	177.3	1	1	100.0	0	1	3	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	52	6	11.5	25.2	13	-7	45.8																
		2018	53	7	13.2	25.3	13	-6	52.2	8	2	25.0	2	0	12	2	16.7	1	1	8	1	12.5	1	0	
10	Personnel de bureau	2016	77	13	16.9	28.3	22	-9	59.7																
		2018	87	17	19.5	29.5	26	-9	66.2	30	5	16.7	9	-4	30	7	23.3	5	2	10	4	40.0	2	2	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	88	8	9.1	40.9	36	-28	22.2																
		2018	87	7	8.0	40.8	35	-28	19.7	32	4	12.5	13	-9	23	1	4.3	2	-1	19	5	26.3	2	3	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	180	64	35.6	35.7	64	0	99.6																
		2018	183	68	37.2	36.2	66	2	102.6	36	10	27.8	13	-3	46	22	47.8	16	6	18	3	16.7	6	-3	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	4	1	25.0	0	0.0	30.0	83.3	1	100.0	0.0	0.0			
		2021	4	1	25.0			10.0	250.0			0.0	0.0			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	20	4	20.0	3	133.3	30.0	66.7	6	66.7	0.0	0.0			
		2021	20	4	20.0			25.0	80.0			18.0	111.1			
10	Personnel de bureau	2018	60	12	20.0	13	92.3	40.0	50.0	4	300.0	0.0	0.0			
		2021	60	12	20.0			21.0	95.2			25.0	80.0			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	55	5	9.1	2	250.0	60.0	15.2	22	22.7	0.0	0.0			
		2021	55	5	9.1			45.0	20.2			52.0	17.5			
12	Travailleurs manuels	2018	82	32	39.0	7	457.1	35.0	111.5	0	0.0	0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Low-Martin

01-01-2019

spécialisés	2021	82	32	39.0			29.0	134.6			15.0	260.2
-------------	------	----	----	------	--	--	------	-------	--	--	------	-------

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Lowe-Martin

01-01-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	4	2	50.0	28.6	1	1	174.8																
	2018	5	2	40.0	28.6	1	1	139.9	2	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	1	-1
14 Autres travailleurs manuels	2016	110	47	42.7	17.7	19	28	241.4																
	2018	118	48	40.7	18.1	21	27	224.7	27	7	25.9	5	2	24	11	45.8	10	1	9	4	44.4	4	0	
Total	2016	644	162	25.2	28.5	184	-22	88.3																
	2018	657	174	26.5	28.8	189	-15	92.0	167	36	21.6	48	-12	184	57	31.0	46	11	87	21	24.1	22	-1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	#	#	%	%	#			
13 Autre personnel de la vente et des services	2018	2	0	0.0	0	0.0	10.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	2	0	0.0			10.0	0.0			0.0	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	2018	51	18	35.3	0	0.0	1.0	3529.4	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	51	18	35.3			10.0	352.9			0.0	0.0		
Total	2018	351	93	26.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	351	93	26.5			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Lowe-Martin
01-01-2019

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultat
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

En raison de l'incidence de la technologie sur la fabrication dans le secteur de l'imprimerie, il y a eu un déclin dans la production, ce qui a ralenti notre besoin d'embaucher de nouveaux employés.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

Entre 2016 et 2018, des changements à la structure organisationnelle ont été apportés en vue de créer des gains d'efficacité dans notre production après l'acquisition de RP Graphics.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Lowe-Martin Co. Inc.

Emplacement principal : Ottawa (Ontario)

Nombre d'employés : 659

- Ontario 659

Aperçu de l'organisation :

SCIAN n° 3231 (Impression et activités connexes de soutien)

Lowe-Martin offre des solutions de communication intégrées qui couvrent une vaste gamme de produits et de services, notamment l'impression offset sur le Web et à feuilles, l'impression numérique, l'impression de publications et les services d'abonnement; le marketing direct et à plusieurs volets; la commande en ligne; le développement d'applications mobiles; le publipostage, l'impression grand format et l'imprimerie de sécurité; les services internes d'appoint en matière de prépresse et de reliure; les solutions de commerce électronique; l'entreposage et la logistique.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2016-03-01
Réception : 2016-02-01
Clôture : 2016-04-29
Analyse de l'effectif : 2015-07-10

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2019-10-15
Réception : 2019-07-29
Analyse de l'effectif : 2018-12-31

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information fournie dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

La période indiquée dans le rapport des réalisations est du 2015-07-10 au 2018-12-31. Les données de l'analyse de l'effectif actuel incluses dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 du SGIÉMT. L'employeur a soumis de nouveau l'évaluation pour corriger la période de rapport et retirer les employés temporaires.

Le rapport indique toujours qu'il y a un employé temporaire qui a travaillé pendant plus de 12 semaines (travailleurs manuels spécialisés [CPEME]). Par conséquent, le nombre total d'employés dans le rapport sommaire est de 660 (au lieu de 659).

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Dans l'évaluation précédente, plusieurs écarts ont été relevés dans différentes CPEME dans chaque groupe désigné. Dans l'évaluation précédente, les objectifs à court et à long terme ont été fixés en chiffres et sous forme de pourcentage. Pour les besoins de cette évaluation, seule la forme en pourcentage est utilisée pour les objectifs.

Femmes

03	Professionnels	Objectif atteint (700 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif fixé
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint (100 %)
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (66,7 %)
10	Personnel de bureau	Objectif atteint (4 300 %)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif atteint (1 800 %)

Évaluation et observations

- La plupart des objectifs ont été atteints ou atteints avec une note de plus de 100 %.
- La seule catégorie où l'objectif n'a pas été atteint était la CPEME 09, où deux femmes ont été embauchées (sur 25 nouveaux employés). Avec un taux de DMT de 10 %, l'objectif visant à embaucher trois femmes était irréalisable.

Autochtones

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (50 %)
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (50 %)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Aucun objectif fixé
12	Travailleurs manuels spécialisés	Aucun objectif fixé

Évaluation et observations

- CPEME 02 : Sur les 36 nouveaux venus dans cette CPEME, une personne appartenait à ce groupe désigné. Avec un taux de DMT de 2,2 %, l'objectif était irréaliste.
- CPEME 10 : Sur les 76 nouveaux venus dans cette CPEME, une (1) personne appartenait à ce groupe désigné. La disponibilité sur le marché était de 2,2 %. L'entreprise s'était fixé comme objectif d'embaucher et de promouvoir deux personnes. Compte tenu de la disponibilité du marché, cet objectif était irréaliste.
- CPEME 11 : Sur les 58 nouveaux venus, aucun Autochtone de cette CPEME n'a été embauché; comme aucun objectif n'a été fixé, les résultats ne sont pas évalués.
- CPEME 12 : Sur les 93 nouveaux venus, aucun Autochtone de cette CPEME n'a été embauché; comme aucun objectif n'a été fixé, les résultats ne sont pas évalués.

Personnes handicapées

01 et 02	Administrateurs	Objectif atteint (200 %)
03	Professionnels	Objectif non atteint (0 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif fixé
06	Surveillants : travailleurs qualifiés et artisans	Aucun objectif fixé
10	Personnel de bureau	Objectif atteint (300 %)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif atteint (100 %)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif atteint (100 %)
14	Autres travailleurs manuels	Objectif atteint (100 %)

Évaluation et observations

- CPEME 03 : Sur les 17 nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'était une personne handicapée. Avec un taux de DMT de 3,8 %, l'objectif d'embaucher deux professionnels était irréaliste.

Membres des minorités visibles

01	Cadres supérieurs	Aucun objectif fixé
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint (400 %)
03	Professionnels	Objectif atteint (400 %)
05	Surveillants	Aucun objectif fixé
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint (200 %)
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif atteint (100 %)
10	Personnel de bureau	Objectif atteint (650 %)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif atteint (250 %)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif atteint (650 %)

Évaluation et observations

- Dans deux CPEME, aucun objectif n'a été fixé; par conséquent, les résultats ne sont pas analysés dans ces CPEME.
- Dans toutes les autres CPEME, les objectifs ont été atteints ou surpassés.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
 - Cette évaluation porte sur les données du 2016-04-01 au 2018-10-24.
 - Au cours de son évaluation initiale, l'organisation a fixé 20 objectifs à court terme, dont 16 ont été atteints avec une note supérieure à 100 %. Sept écarts n'ont pas été réglés en fixant des objectifs. Dix CPEME indiquent une progression de plus de 100 % au chapitre des objectifs atteints.
 - Toutes les mesures requises dans la section Efforts ont été vérifiées.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés sous forme de pourcentage.

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.
- Pour les femmes seulement, les objectifs sont réduits à 50 %.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
01	Cadres supérieurs	1	-	-	30,8	27,6
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-3	39,4	39,4	31,8	39,4
03	Professionnels	0	-	-	40,0	41,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	0	-	-	33,3	26,1
05	Surveillants	-1	50,0	50,0	33,3	51,9
06	Surveillants : travailleurs qualifiés et artisans	0	-	-	30,0	29,0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	-	-	75,0	76,8
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-6	14,5	14,5	3,8	14,5
10	Personnel de bureau	-12	50,0	50,0	52,3	65,6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-8	50,0	50,0	55,2	64,3
12	Travailleurs manuels spécialisés	15	-	-	22,8	14,9
13	Autre personnel de la vente et des services	-1	49,8	49,8	20,0	49,8
14	Autres travailleurs manuels	29	-	-	36,8	12,3

Observations :

- Tous les objectifs ont été fixés correctement.
- Les objectifs à court et à long terme ont été fixés à 50 % afin de ne pas encourager le regroupement professionnel des femmes dans cette profession.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N ^o	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	-1	3,2	3,2	0,0	3,2
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	-	-	2,3	2,7
03	Professionnels	0	-	-	0,0	1,8
04	Personnel semi-professionnel et technique	0	-	-	0,0	1,6
05	Surveillants	0	-	-	0,0	2,0
06	Contremaîtres : travailleurs qualifiés et artisans	1	-	-	5,0	1,1
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	-	-	0,0	3,4
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	-	-	3,8	2,3
10	Personnel de bureau	-1	2,6	2,6	1,1	2,6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-2	1,9	1,9	0,0	1,9
12	Travailleurs manuels spécialisés	-4	2,7	2,7	0,5	2,7
13	Autre personnel de la vente et des services	0	-	-	0,0	3,7
14	Autres travailleurs manuels	-4	4,3	4,3	0,9	4,3

Observations :

- Les objectifs ont été fixés à une valeur égale à la disponibilité sur le marché du travail correspondante lorsqu'un écart existait.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs		Représentation	DMT	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)			Long terme (3 ans ou plus)
N°	Description	N ^{bre}	%	%	%	
01 et 02	Administrateurs	-2	5,0	5,0	2,9	5,0
03	Professionnels	-2	8,9	8,9	0,0	8,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	0	-	-	0,0	7,6
05	Surveillants	-2	27,5	27,5	0,0	27,5
06	Contremaîtres : travailleurs qualifiés et artisans	-2	10,1	10,1	0,0	10,1
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	-	-	0,0	10,0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-1	7,8	7,8	5,7	7,8
10	Personnel de bureau	-4	9,3	9,3	4,5	9,3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-7	10,8	10,8	2,3	10,8
12	Travailleurs manuels spécialisés	-16	10,3	10,3	1,6	10,3
13	Autre personnel de la vente et des services	-1	10,7	10,7	0,0	10,7
14	Autres travailleurs manuels	-7	6,8	6,8	0,9	6,8

Observations :

- Les objectifs ont été fixés à une valeur égale à la disponibilité sur le marché du travail correspondante dans chaque CPEME lorsqu'un écart existait.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
N ^o	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	-2	11,5	11,5	3,8	11,5
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	-	-	25,0	17,6
03	Professionnels	-1	28,5	28,5	25,0	28,5
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	35,0	35,0	16,7	35,0
05	Surveillants	-1	33,9	33,9	16,7	33,9
06	Contremaîtres : travailleurs qualifiés et artisans	0	-	-	25,0	25,1
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	-	-	25,0	14,1
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-6	25,3	25,3	13,2	25,3
10	Personnel de bureau	-9	29,4	29,4	19,3	29,4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-28	40,8	40,8	8,0	40,8
12	Travailleurs manuels spécialisés	2	-	-	37,0	36,1
13	Autre personnel de la vente et des services	1	-	-	40,0	28,6
14	Autres travailleurs manuels	27	-	-	41,0	18,2

Observations :

- Les objectifs ont été fixés à une valeur égale à la disponibilité sur le marché du travail correspondante dans chaque CPEME lorsqu'un écart existait.

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

1. L'employeur se conforme à ses obligations en vertu de l'entente.
2. L'employeur a démontré dans sa deuxième évaluation de la conformité que des progrès raisonnables ont été réalisés en vue d'atteindre l'équité en matière d'emploi en milieu de travail et que certains objectifs ont été atteints à un taux supérieur à 100 %.
3. Compte tenu des progrès réalisés en vue d'atteindre l'équité en matière d'emploi depuis la dernière évaluation, il est recommandé que Lowe-Martin Company Inc. continue de mettre en œuvre des pratiques d'embauche qui favorisent le recrutement dans les quatre groupes désignés afin d'éviter de créer de nouveaux écarts dans la représentation.
4. L'étude des systèmes d'emploi (ESE) pourrait servir d'outil pour cerner les obstacles potentiels au recrutement et au maintien en poste de personnes dans chaque groupe désigné.

Des conseils sur la manière de procéder à une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur le site Web du Programme du travail (étapes 2-2 des modules) :

https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4%40-fra.jsp?&&cid=aide-help&_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070.

Nom de l'analyste : Olga Arnaoudova

Date : 25 octobre 2019

De : Arnaoudova, Olga O [NC] Au nom de l'EE-EME

Envoyé : 7 novembre 2019 8:49

À l'adresse suivante : karen.poisson@lmgroup.com

Cc : "Kimberly Bilmer" <Kimberly.Bilmer@LMGroup.com> ; "maria.palma@LMgroup.com" <maria.palma@LMgroup.com>

Sujet : Numéro de l'accord du gouvernement du Canada : V060961 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

Sujet : Numéro de l'accord du gouvernement du Canada : V060961 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

Cette information est également disponible en Anglais s sur demande.

Chère Karen Poisson :

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité ultérieure, lancée le 9 décembre 2018, est terminée. À l'issue de cette évaluation, il a été constaté que Lowe-Martin Co. Inc. respecte les exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

L'objectif de cette évaluation ultérieure était de vérifier si votre organisation a maintenu ou non sa conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou des efforts raisonnables pour atteindre l'équité en matière d'emploi.

Sur la base d'un examen des informations soumises par votre organisation pour cette évaluation ultérieure, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi de Lowe-Martin Co. Inc.

1. L'employeur est jugé en conformité avec ses obligations en vertu de l'accord.
2. L'employeur a démontré, lors de sa deuxième évaluation de conformité, que des progrès raisonnables ont été réalisés en matière d'équité sur le lieu de travail et que certains objectifs ont été atteints à un taux supérieur à 100 %.
3. Compte tenu des progrès réalisés dans la réalisation de l'équité en matière d'emploi depuis l'évaluation précédente, il est recommandé que Lowe Martin Company Inc. continue à mettre en œuvre des pratiques d'embauche qui encouragent le recrutement dans les quatre groupes désignés afin d'éviter de créer de nouveaux écarts de représentation.
4. L'étude des systèmes d'emploi (ESR) pourrait être suggérée comme un outil permettant d'identifier les obstacles potentiels au recrutement et à la rétention futurs des personnes appartenant à chaque groupe désigné. Des conseils sur la réalisation d'une étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur le site web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) : https://equity.esdc.gc.ca/sqiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4%40-eng.jsp?&cid=aide-help&_ga=2.252268041.1845905918.1519931408-1912045188.1507820070.

Selon les termes du PCF, votre organisation sera sélectionnée pour des évaluations de conformité ultérieures tous les trois ans. La prochaine évaluation sera lancée le **9 décembre 2021**. Les futures évaluations de conformité continueront à se concentrer sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés par votre organisation.

Lorsque votre organisation sera informée de la prochaine évaluation, les informations suivantes seront requises à la date prévue :

- Données sur la main-d'œuvre (formulaires 1 à 6) au niveau national ;
- une analyse actualisée de la main-d'œuvre ; et
- Un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour tout écart de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si, au cours de la période de trois ans, aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, Lowe-Martin Co. Inc. devra démontrer qu'elle a fait des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le FCP ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail ;
- des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi ;
- des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés
- la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre aux questions et fournir des conseils. Vous pouvez également visiter notre site web pour accéder à un certain nombre d'outils et à une série de modules de formation. En particulier, nous encourageons votre organisation à continuer à utiliser le système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (WEIMS) qui peut vous aider à produire vos données et analyses sur la main-d'œuvre.

Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation au titre du PCF, veuillez nous contacter par courrier électronique à l'adresse ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Votre coopération au cours de cette évaluation de conformité a été appréciée et nous souhaitons à Lowe-Martin Co. Inc. de continuer à réussir à créer un lieu de travail diversifié et inclusif.

Sincèrement,

Équipe chargée de l'équité sur le lieu de travail

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Un espace collaboratif pour les employeurs! Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
A collaborative space for employers! Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF). Send us an email to join!

De : Kimberly Bilmer <Kimberly.Bilmer@LMGroup.com>
Envoyé : 10 octobre 2019 15h05
Pour : Arnaoudova, Olga O [NC] <olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca>
Sujet : Re : Rapport de synthèse

Espérons que c'est la dernière fois !

Merci d'avoir été si patient avec moi !

Kimberly Bilmer

Contrôleur de la santé et de la sécurité

LoweMartin

T : 613-741-0963 ext 1286 | F : 613-741-5328

400 Hunt Club Road | Ottawa, Ontario | K1V 1C1 | www.LMGroup.com

L'imprimante la plus respectueuse de l'environnement au Canada remporte le prix d'or de l'ACP

Ce message et toute pièce jointe sont destinés à l'usage exclusif du ou des destinataires visés, sont confidentiels et peuvent être privilégiés. En cas de réception par erreur, veuillez contacter l'expéditeur et supprimer toutes les copies.

De : olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca <olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca>

Envoyé : jeudi 10 octobre 2019 10:06

Pour : Kimberly Bilmer <Kimberly.Bilmer@LMGroup.com>

Sujet : RE : Rapport de synthèse

Salut Kim

Les formulaires doivent être générés au niveau national.. Il y a une option à sélectionner, lorsque vous les générez.

Pouvez-vous les générer à nouveau ?

Merci,
Olga

De : Kimberly Bilmer <Kimberly.Bilmer@LMGroup.com>

Envoyé : 2019-10-10 9:18

Pour : Arnaoudova, Olga O [NC] <olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca>

Sujet : Re : Rapport de synthèse

Voir ci-joint.

P.S. J'ai remarqué que nous avons licencié un autre employé occasionnel qui avait travaillé plus de 12 semaines (j'allais le mettre à jour demain), j'ai donc supprimé son compte WEIMS également.

Merci !

Kimberly Bilmer

Contrôleur de la santé et de la sécurité

LoweMartin

T : 613-741-0963 poste 1286 | F : 613-741-5328

400 Hunt Club Road | Ottawa, Ontario | K1V 1C1 | www.LMGroup.com

L'imprimante la plus respectueuse de l'environnement au Canada remporte le prix d'or de l'ACP

Ce message et toute pièce jointe sont destinés à l'usage exclusif du ou des destinataires visés, sont confidentiels et peuvent être privilégiés. En cas de réception par erreur, veuillez contacter l'expéditeur et supprimer toutes les copies.

De : olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca <olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca>

Envoyé : jeudi 10 octobre 2019 9:12

Pour : Kimberly Bilmer <Kimberly.Bilmer@LMGroup.com>

Sujet : RE : Rapport de synthèse

Salut Kimberly

Si vous pouviez générer à nouveau les formulaires et le rapport de synthèse, ce

serait formidable... Merci !

Olga

De : Kimberly Bilmer <Kimberly.Bilmer@LMGroup.com>

Envoyé : 2019-10-10 9:10

Pour : Arnaoudova, Olga O [NC] <olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca>

Sujet : Re : Rapport de synthèse

Super !

Voulez-vous que je vous envoie tous les formulaires

maintenant ? Merci

Kimberly Bilmer

Contrôleur de la santé et de la sécurité

LoweMartin

T : 613-741-0963 poste 1286 | F : 613-741-5328

400 Hunt Club Road | Ottawa, Ontario | K1V 1C1 | www.LMGroup.com

L'imprimante la plus respectueuse de l'environnement au Canada remporte le prix d'or de l'ACP

Ce message et toute pièce jointe sont destinés à l'usage exclusif du ou des destinataires visés, sont confidentiels et peuvent être privilégiés. En cas de réception par erreur, veuillez contacter l'expéditeur et supprimer toutes les copies.

De : olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca <olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca>

Envoyé : jeudi 10 octobre 2019 8:41

Pour : Kimberly Bilmer <Kimberly.Bilmer@LMGroup.com>

Sujet : RE : Rapport de synthèse

Merci de confirmer !

Vous pouvez retirer des employés temporaires du WEIMS :

1. Veuillez vous connecter à WEIMS
2. Allez à la section "Employés pour Lowe-Martin" et sélectionnez : Recherche de salariés
3. Lorsque vous êtes sur la page de recherche, faites défiler la page vers le bas et sélectionnez à nouveau "Recherche".
4. Une liste de tous les employés s'affiche alors (vous pouvez en voir 20 ou 50 à la fois). Sélectionnez l'option le(s) employé(s) que vous souhaitez supprimer.
5. Cliquez sur "Supprimer les employés sélectionnés".

Salutations,
Olga

De : Kimberly Bilmer <Kimberly.Bilmer@LMGroup.com>

Envoyé : 2019-10-10 8:31

Pour : Arnaoudova, Olga O [NC] <olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca>

Sujet : Re : Rapport de synthèse

l'employé numéro 85010 a été employé pendant plus de 12 semaines.

LoweMartin
Kimberly Bilmer

Contrôleur de la santé et de la sécurité

T : 613-741-0963 ext 1286 | F : 613-741-5328

400 Hunt Club Road | Ottawa, Ontario | K1V 1C1 | www.LMGroup.com

L'imprimante la plus respectueuse de l'environnement au Canada remporte le prix d'or de l'ACP

Ce message et toute pièce jointe sont destinés à l'usage exclusif de ou des destinataires visés, sont confidentiels et peuvent être privilégiés. En cas de réception par erreur, veuillez contacter l'expéditeur et supprimer toutes les copies.

De : Kimberly Bilmer <Kimberly.Bilmer@LMGroup.com>

Envoyé : jeudi 10 octobre 2019 8:26

À l'adresse suivante : olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca <olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca>

Sujet : Re : Rapport de synthèse

Salut Olga,

Comment pourrais-je retirer ce travailleur via le WEIMS ?

Merci

LoweMartin

Kimberly Bilmer

Contrôleur de la santé et de la sécurité

T : 613-741-0963 ext 1286 | F : 613-741-5328

400 Hunt Club Road | Ottawa, Ontario | K1V 1C1 | www.LMGroup.com

L'imprimante la plus respectueuse de l'environnement au Canada remporte le

prix d'or de l'ACP

Ce message et toute pièce jointe sont destinés à l'usage exclusif du ou des destinataires visés, sont confidentiels et peuvent être privilégiés. En cas de réception par erreur, veuillez contacter l'expéditeur et supprimer toutes les copies.

De : olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca <olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca>

Envoyé : jeudi 10 octobre 2019 8:08

Pour : Kimberly Bilmer <Kimberly.Bilmer@LMGroup.com>

Sujet : RE : Rapport de synthèse

Salut Kimberly

J'ai vérifié auprès de mon superviseur que vous pouvez retirer manuellement un à un les travailleurs temporaires du WEIMS. Une autre façon de le faire consiste à sortir le fichier de sauvegarde employee.txt et à supprimer le travailleur temporaire, puis à le télécharger dans le système. Cela peut toutefois ne pas être nécessaire, car il semble que 38 travailleurs temporaires (formulaire 4, page 2) ne figurent pas sur le rapport de synthèse, car ils ont apparemment travaillé moins de 12 semaines. Les travailleurs intérimaires dont le contrat est inférieur à 12 semaines ne sont pas comptabilisés dans le rapport de synthèse du PCF.

Il y a un travailleur temporaire qui a travaillé plus de 12 semaines et qui figure donc sur le rapport de synthèse - ce salarié était dans la catégorie des travailleurs manuels semi-qualifiés (formulaire 2, page 6). Si nous retirons ce travailleur, le décompte final sera de 659. Je mettrai à jour la feuille Excel en conséquence.

N'oubliez pas de ne pas télécharger dans le système les travailleurs temporaires à l'avenir.

Merci,
Olga

De : Kimberly Bilmer <Kimberly.Bilmer@LMGroup.com>

Envoyé : 2019-10-09 3:16 PM

Pour : Arnaoudova, Olga O [NC] <olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca>

Sujet : Re : Rapport de synthèse

Salut Olga,

Non, nous les saisissons un par un (toute nouvelle embauche, toute période d'emploi et toute promotion). Nous n'utilisons plus le fichier.

Merci

Kimberly Bilmer

Contrôleur de la santé et de la sécurité

LoweMartin

T : 613-741-0963 ext 1286 | F : 613-741-5328

400 Hunt Club Road | Ottawa, Ontario | K1V 1C1 | www.LMGroup.com

L'imprimante la plus respectueuse de l'environnement au Canada remporte le prix d'or de l'ACP

Ce message et toute pièce jointe sont destinés à l'usage exclusif du ou des destinataires visés, sont confidentiels et peuvent être privilégiés. En cas de réception par erreur, veuillez contacter l'expéditeur et supprimer toutes les copies.

De : olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca <olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca>

Envoyé : mercredi 9 octobre 2019 15h02

Pour : Kimberly Bilmer <Kimberly.Bilmer@LMGroup.com>

Sujet : RE : Rapport de synthèse

Merci, Kimberly !

Je vous contacterai si j'ai d'autres questions.

Comme vous n'utilisez pas de fichier employee.txt et que vous saisissez vos employés manuellement, je vais vérifier comment vous pouvez vous débarrasser des employés temporaires dans le WEIMS.

Olga

De : Kimberly Bilmer <Kimberly.Bilmer@LMGroup.com>

Envoyé : 2019-10-09 1:38 PM

Pour : Arnaoudova, Olga O [NC] <olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca>

Sujet : Re : Rapport de synthèse

Salut Olga,

J'ai créé le formulaire 1

aujourd'hui.

Merci !


Kimberly Bilmer

Contrôleur de la santé et de la sécurité

T : 613-741-0963 poste 1286 | F : 613-741-5328

400 Hunt Club Road | Ottawa, Ontario | K1V 1C1 | www.LMGroup.com

L'imprimante la plus respectueuse de l'environnement au Canada remporte le prix d'or de l'ACP

Ce message et toute pièce jointe sont destinés à l'usage exclusif du ou des destinataires visés, sont confidentiels et peuvent être privilégiés. En cas de réception par erreur, veuillez contacter l'expéditeur et supprimer toutes les copies.

De : olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca <olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca>

Envoyé : mercredi 9 octobre 2019 11:46

Pour : Kimberly Bilmer <Kimberly.Bilmer@LMGroup.com>

Sujet : RE : Rapport de synthèse

Salut Kimberly,

Il n'y a pas d'employés temporaires inscrits sur le formulaire 1 car ce formulaire a peut-être été généré avant que le temporaire ne soit ajouté au système. Il répertorie donc 659 travailleurs et non 660 comme dans le rapport de synthèse.

Les travailleurs manuels semi-qualifiés - un travailleur temporaire a été inclus dans cette catégorie conformément au formulaire 2C (page 6) - cela explique la différence.

Je vais vérifier avec un collègue mais je pense que votre total en 2018-12-31 était de 659 si on ne compte pas l'employé temporaire.

Pouvez-vous simplement confirmer si vous avez créé le formulaire 1

aujourd'hui ou s'il était dans vos dossiers ? Olga

De : Kimberly Bilmer <Kimberly.Bilmer@LMGroup.com>

Envoyé : 2019-10-09 10:58

Pour : Arnaoudova, Olga O [NC] <olga.arnaoudova@labour-travail.gc.ca>

Sujet : Rapport de synthèse

Salut Olga,
Voir ci-joint ! Merci

Kimberly Bilmer

Contrôleur de la santé et de la sécurité

LowMartin

T : 613-741-0963 ext 1286 | F : 613-741-5328

400 Hunt Club Road | Ottawa, Ontario | K1V 1C1 | www.LMGroup.com

L'imprimante la plus respectueuse de l'environnement au Canada remporte le prix d'or de l'ACP

Ce message et toute pièce jointe sont destinés à l'usage exclusif du ou des destinataires visés, sont confidentiels et peuvent être privilégiés. En cas de réception par erreur, veuillez contacter l'expéditeur et supprimer toutes les copies.

De : ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca <ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca>

Envoyé : mercredi 9 octobre 2019 10:57

Pour : Kimberly Bilmer <Kimberly.Bilmer@LMGroup.com>

Sujet : Votre rapport a été généré et est prêt à être consulté.

(Le message français suit)

Message en anglais

Le rapport que vous avez demandé est complété et est joint à ce courriel.

Si vous avez reçu ce message par erreur, veuillez contacter l'administrateur à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca.

Avertissement de confidentialité :

Ce message et tous les fichiers associés sont destinés à l'usage exclusif du ou des destinataires, sont confidentiels et peuvent être privilégiés. Si vous n'êtes pas le destinataire prévu, vous êtes informé par la présente que toute révision, retransmission, conversion sur papier, copie, diffusion ou autre utilisation de ce message et de toute pièce jointe est strictement interdite. Si vous n'êtes pas le destinataire prévu

le destinataire, veuillez en informer immédiatement l'expéditeur par retour de courrier électronique, et supprimer ce message et toute pièce jointe de votre système. Nous vous remercions.

Message français

Le rapport que vous avez demandé est complété et joint à ce courriel.

Si vous avez reçu ce courriel par erreur, s'il vous plaît, communiquer avec l'administrateur à l'adresse suivante : ce-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Information confidentielle :

Le présent message, ainsi que tout fichier qui y est joint, est envoyé à l'intention exclusive de son ou de ses destinataires; il est de nature confidentielle et peut constituer une information privilégiée. Nous avertissons toute personne autre que le destinataire prévu que tout examen, réacheminement, impression, copie, distribution ou autre utilisation de ce message et de tout fichier qui y est joint est strictement interdit. Si vous n'êtes pas le destinataire désigné, veuillez en aviser immédiatement l'expéditeur par retour de courriel et supprimer ce message et tout document joint de votre système. Merci.